

**REFERAT fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
Onsdag d. 7. december 2022 kl. 9.00 – 15.30
Trekanten i FOA Huset, Dalgasgade**

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Kl. 9.00-9.15 Formalia:	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst b. Tilstede og afbud c. Ordstyrer: Tina d. Referent: Vita e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Den gode historie/dagens smil. 	<ul style="list-style-type: none"> a. b. Tilstede: Tina, Jeanette, Karen, Jette, Lene, Heidi, Mette, Vita Afbud: Henrik, Susanne c. d. e. Godkendt f. Mette leverer 😊
2.	Kl. 9.15-9.45 Bestyrelseskonference:	<ul style="list-style-type: none"> a. Hvad er status på arbejdet med at forberede bestyrelseskonferencen? b. Er vi enige om indholdet? 	<p>Vi har besluttet det skal afholdes på Skanderborghus, og er i gang med at kigge på indhold. Vi laver kalenderinvitation med sted til bestyrelsen.</p> <p>Vi er enige om, at indholdet dag 1 skal være et genbesøg/tilpasning af bestyrelsens mission og vision, lave en plan for hvordan vi skal arbejde med "det fremtidige arbejde" og dag 2 skal være et bestyrelsesmøde.</p>
3.	Kl. 9.45-10.15 Sammenlægning:	<ul style="list-style-type: none"> a. Orientering om hvor langt vi er i processen med at afsøge fordele/ulemper ved en sammenlægning med FOA Horsens. Vi har et møde i styregruppen d. 5.12. 	<p>Vi har haft et heldagsmøde i Horsens, hvor vi også kunne hilse på hinanden. Derudover har vi haft et 2 timers teams møde, og endnu et heldagsmøde i Silkeborg.</p> <p>Vi har talt økonomi både i Horsens og Silkeborg-Skanderborg, og i den snak også talt gensidige forventninger. Vi er i en undersøgelsesfase, det er endnu usikkert om vi skal sammenlægges. Der bliver en bestyrelseskonference slut januar. Styregruppen har en forventning om at kunne klæde bestyrelserne godt på.</p> <p>Vi har haft en god drøftelse af vilkår og udfordringer ved mulig sammenlægning.</p>
4.	Kl. 10.15--10.45 Arrangementer 2023:	<ul style="list-style-type: none"> a. Bidrag fra medlemmer på generalforsamlingen gennemgås og vi skal vælge hvad vi vil tilbyde i 2023. Hvem undersøger på det vi vælger at gå videre med? Bilag 1. 	<p>De indkomne forslag drøftes punkt for punkt.</p> <p>Vi lægger os ikke fast på noget, men tager det med i vores videre drøftelser. Vi overvejer at undersøge nærmere om vi skal gå videre med planlægning af en sommerfest/familiefest. Et ønske fra generalforsamlingen var, at vi genindfører billetter til Djurs sommerland, men det er en beslutning som skal tages i afdelingsbestyrelsen.</p> <p>På vores bestyrelseskonference tager vi punktet på, så vi får noget sat i gang og lavet en plan.</p> <p>Jette skriver noget om vores drøftelse på sektorens Facebook.</p>

5.	10.45-10.55	KORT PAUSE	
6.	Kl. 10.55-11.20 Politik:	<p>Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder?</p> <p>a. Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune.</p> <p>b. Vi skal finde ud af hvem der fremadrettet er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune</p>	<p>a. Lene – Skanderborg kommune:</p> <p>Der kigges på hvordan man kan være vanebryder, og eks. Få det bredt ud, så der bliver anledning til en kulturændring. Eks. Hvordan holder man varmen på kontorerne når temperaturen sættes ned.</p> <p>Der er stadig meget fokus på sygefravær, da Skanderborg Kommune fortsat har et sygefravær som ligger over landsgennemsnittet. Det har givet anledning til frustrationer og konflikter på arbejdspladserne. Det er besluttet at man fremadrettet skal kunne se sit sygefravær på lønsedlerne et år tilbage, og dette opfattes forskelligt fra medarbejder siden. Det er besluttet at det nu hedder langtidssygemelding efter min. 15 dage, det vil være op til den enkelte leder at vurdere, hvorvidt der skal indkaldes til samtale ud fra fraværet.</p> <p>Der afholdes løbende seminarer og dialogmøder med fokus på sygefravær, og der skal være særlig fokus på forebyggelsesdelen. Kommunen har tilmeldt sig et projekt som hedder ”en fremtid med fuldtid”, og fagcheferne skal udpege relevante arbejdspladser som skal deltage.</p> <p>Der er forhandlingsammenbrud i Skanderborg kommune, pga. nedbrud i forhandling om bilag 6, udregning af tid til AMR og TR. Det betyder at det stadig er den gamle aftale i bilag 6 som er gældende.</p> <p>b. Karen har opgaven fremadrettet, Heidi og Susanne kontakter Karen hvis de har noget til punktet fra deres områder. Kørselsregler i Silkeborg kommune: dagplejens personale får høj takst i 2023, det skyldes en forhånds aftale hvor det fremgår at der udbetales funktionstillæg når man selv lægger bil til.</p>
7.	Kl. 11.20-11.30 Valg ifølge årshjul:	<p>Vælg deltagere til:</p> <p>Dagplejens Landskonference 22.+23. maj</p> <p>Faggruppe Landsmøde</p> <p>Centralsektors årsmøde (20. november 2023?)</p>	Udsættes
8.	Kl. 11.30-12.00 Evaluerings:	<p>a. Generalforsamling:</p> <p>Hvad lykkedes på dette års generalforsamling?</p> <p>Hvad skal vi gøre anderledes en anden gang?</p>	Udsættes

		b. Facebook: Hvordan har opstarten været? Skal vi gøre noget for at få flere medlemmer?	
9.	Kl. 12.00-12.45	"JULE" FROKOST	
10.	Kl. 12.45-13.50 Forberedelse til dialog:	Vi skal forberede os på, hvilke fortællinger vi ønsker at videregive til Morten Hæk og Signe Haahr Lindegaard og hvilke drøftelser vi gerne vil have med dem.	Det bliver svært at rekruttere til dagplejen dels pga. den negative snak om økonomi. Dagplejerne inviterer gerne en politiker hjem, så de kan se hvad en dagpleje består af. Kompenserer man institutioner for de stigende udgifter? I så fald hvad med dagplejen? Har politikerne gjort sig nogle tanker om dagplejernes øgede udgifter? Er dagplejerne nødt til at opsige sin stilling som dagplejer og blive pædagogmedhjælper for at få mulighed for PA-uddannelsen? Tænker Silkeborg kommune uddannelse og minimumsnormeringer ind? Hvorfor har Silkeborg kommune ikke højnet kvoten til den pædagogiske assistent uddannelse?
11.	Kl. 13.50-14.00	KORT PAUSE	
12.	Kl. 14.00-15.00 Dialog:	Dialog med formand for Dagtilbuds-Skole- og Familieudvalgs formand Morten Hæk og Næstformand Signe Haahr Lindegaard	Signe har afbud. Morten siger, at det som brænder mest i hans optik, er arbejdet med fastholdelse. Det er vi enige i og udover at sikre et ordenligt arbejdsmiljø, gode løn- og arbejdsvilkår, kan uddannelse af medarbejdere også være med til at gøre det attraktivt at arbejde i Silkeborg Kommune. Silkeborg kommune fastholder det som sidste år blev besluttet ift. den pædagogiske assistent uddannelse, så her vil der ikke skulle findes besparelser. Gennem flere år har Silkeborg kommune sendt 14 på PA-uddannelse. FOA ønsker at tallet kan sættes op, da det er svært at få dækket behovet for uddannet personale i kommunen. Silkeborg kommune forventer at komme i mål med budget 2023 lige om lidt, og på daginstitutionsområdet tilføjes der ca. 35 mio. kr. Vi gør opmærksom på, at der er brug for politisk goodwill i form af flere midler (evt. en uddannelsespulje), hvis vi skal lykkes med at give flere dagplejere mulighed for at få en Pædagogisk assistent uddannelse. Vi kigger ind i et faldende antal dagplejere i Silkeborg, og det er ærgerligt, derfor vil det være fint hvis det kan gøres mere attraktivt at være dagplejer. Et led i det kunne være at man eks. kan sige til nyansatte, at efter 2 års ansættelse er der mulighed for at tage en

			<p>Pædagogisk assistent uddannelse på merit.</p> <p>Det hjælper ikke på rekrutteringen, at dagplejere er presset af den økonomiske situation i samfundet i øjeblikket.</p> <p>En dagplejer har sendt et brev til udvalget omkring energikrisen og inflationens indvirkning på driftsudgifterne i dagplejen, og Morten siger udvalget er opmærksomme på, at der er en reel udfordring.</p> <p>Derfor har udvalget sat et brev sammen hvor dette beskrives og sendt det til ministeriet med appel om, at ministeriet vil kigge på en løsning.</p>
13.	Kl. 15.00-15-15 Opsamling:	Opsamling på dialogen med Morten	
14.	Kl. 15.15-15.25 Orientering:	Orientering fra sektoren: Pædagogisk assistent Merit-pædagog	<p>KL har sendt et notat til kommunerne, hvori de oplyser, at der ikke er hjem til at give pædagogmedhjælperne på merit-pædagoguddannelsen fuld løn under uddannelsen.</p> <p>De vil søge dispensation ved kommunernes lønningsnævn for dem som er færdiguddannet, for dem som er i gang med uddannelsen og for dem som har en aftale om at skulle starte lige om lidt.</p> <p>Vi må afvente og se om de får dispensation og hvilken betydning det vil få for dem der er midt i uddannelsen her i Silkeborg, hvis det ikke lykkes.</p>
15.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	Medlemsorganisering/udfordringer Punkt 7 & 8
16.	Eventuelt:		Næste møde 25/4 på Granhøjvej

Med venlig hilsen
Mette og Vita